

**Etude de l'Observatoire des Discriminations
présentée par France2 dans envoyé Spécial du 14 avril 2005**

Tableau de répartition des réponses positives pour un entretien d'embauche

325 CV envoyés par personne	Réponses positives pour entretien	% de succès sur 325 CV envoyés	% sur total des réponses
Homme blanc de peau Réf 1	82	25%	30%
Homme blanc de peau Réf 2	64	20%	24%
Homme de couleur origine des Antilles	56	17%	21%
Homme obèse	28	9%	10%
Femme d'origine maghrébine	25	8%	9%
Homme blanc de peau âgé de 50 ans	17	5%	6%
Total	272		100%

Propositions d'embauche après entretien :

Homme blanc de peau Réf 1 : 92%
Homme handicapé Réf 2 : 47%
Femme origine maghrébine : 67%
Homme âgé de plus de 50 ans : 20%

En conclusion, l'homme âgé de plus de 50 ans

reçoit le moins de convocations à un entretien d'embauche

ET

son taux de succès en proposition d'embauche est le plus bas.

Remarque : L'étude n'inclut pas de femme âgée de plus de 50 ans.