

CONDUCTEUR DE TRAVAUX PLOMBERIE CHEF DE CHANTIER PLOMBERIE

ENTREPRISE : CEGELEC GUYANE GENIE CLIMATIQUE
ACTIVITE : PLOMBERIE
POSTE : CHEF DE CHANTIER / CONDUCTEUR DE TRAVAUX PLOMBERIE
QUALIFICATION : Selon profil
LIEU : CAYENNE - GUYANE
CONTRAT : CDI / CDD

Notre client, groupe mondial intégré de services technologiques pour l'industrie, les infrastructures et le tertiaire.

Notre client est présent sur tout le cycle du service au client, de la conception au sein de ses bureaux d'études jusqu'à l'installation des équipements et des infrastructures et leur maintenance, en s'appuyant sur ses propres équipes spécialisées.

Dans le cadre de son fort développement, il recherche pour la société situé en GUYANE, et son établissement de Cayenne, un:

CONDUCTEUR DE TRAVAUX PLOMBERIE

Ou un

CHEF DE CHANTIER PLOMBERIE

Vous prendrez la responsabilité de différentes opérations de travaux en plomberie sur le territoire guyanais et le management d'équipes dédiées aux différents projets.

Dans ce cadre, vous devrez mener en liaison avec le responsable d'affaires plomberie, les missions suivantes :

Commercial :

Identifie et repère des clients potentiels : Ecoute, recueille et fait remonter les besoins éventuels des clients

Etablir des propositions :

Organisation de la réunion de lancement des études : Fait part de son expertise et savoir-faire en plomberie pour orienter les études à réaliser, précise les contraintes de chantier

Chiffrage : Fait part de son expertise et de son savoir-faire pour affiner le chiffrage de l'affaire, Réalise ou aide à réaliser les chiffrages pour les affaires de ses clients.

Préparation :

Etablissement d'un PPSPS, PP ou analyse des risques : Analyse et précise les risques liés aux tâches du chantier

Réunion de lancement des travaux : Présente les moyens à mettre en œuvre sur chaque chantier

Planifie les moyens à mettre en œuvre sur chaque chantier, identifie et affecte les moyens humains et matériels nécessaires à la réalisation de ses chantiers

Quantifie les outils et fournitures nécessaires à l'exécution du chantier, compare avec l'offre réalisée et soumet les écarts au responsable d'affaires.

Logistique :

Réalise les approvisionnements et planifie leur livraison, organise l'implantation et le retrait de la base de vie.

Sécurité :

Prend connaissance des documents et protocoles de sécurité, adapte son mode opératoire aux risques identifiés, respecte les règles de sécurité et de vie.

Veille au respect des règles de sécurité de vie sur le chantier et décide du traitement approprié en cas d'écart, met à disposition les équipements nécessaires au respect des règles de sécurité de vie

Suivi d'exécution :

Représente le responsable d'affaires aux réunions de coordination et de définition des chantiers, en cas d'absence de ce dernier dans l'intérêt de son entreprise

Recueille les informations et prend les décisions permettant de respecter les objectifs de déroulement des chantiers

Suivi de la gestion comptable et financière du chantier : Contrôle les temps passés à la réalisation des prestations

Echange avec les clients pour valider leur satisfaction tout au long du chantier

Contrôle l'avancement des chantiers par rapport au planning prévu

Réaffecte les ressources en fonction des objectifs des chantiers (avancement, budget.. etc.)

Contrôles de conformité aux documents d'exécution : S'assure que les contrôles d'exécution des prestations tout au long du chantier sont réalisés

Rappelle les consignes de gestion des déchets et vérifie leur mise en œuvre

Autocontrôles : Valide que l'installation est conforme aux documents d'exécution, à la réglementation et aux règles de l'art en plomberie.

S'assure que les actions nécessaires à la levée des réserves ont été réalisées

Analyse les déroulements du chantier pour en effectuer un bilan

Management :

Donne son avis sur les compétences techniques des candidats d'exécution

Intégration d'un collaborateur : Présente l'entreprise et les missions sur lesquelles les collaborateurs seront affectés

Evalue les compétences des collaborateurs qui lui sont rattachés

Donne son avis sur l'évolution du personnel qu'il encadre

Définit les objectifs de ses collaborateurs et évalue leur atteinte

Attribue l'activité à exécuter aux membres de ses équipes

Evalue et contrôle la qualité du travail effectué

Valide les demandes d'absences de ses collaborateurs

Définit les besoins de formation de ses collaborateurs

Assure à son niveau la communication ascendante et descendante

Assure le transfert de compétence au sein de ses équipes

Profil :

Vous justifiez au moins d'une première expérience significative dans la fonction, ou bien BTS ou DUT avec 5 à 10 ans d'expérience en travaux. Une expérience dans les DOM-TOM ou à l'étranger est un atout.

Vos qualités relationnelles, de leadership, d'esprit d'analyse et de synthèse, ainsi que vos capacités d'anticipation et d'organisation vous permettront de réussir dans ce poste.

Une très bonne capacité d'adaptation à un environnement climatique et culturel équatorial est indispensable.

Rémunération selon profil : environ 3500 Euros brut/mois + avantages (voiture, vol, logement à étudier)