

FICHE DE POSTE	
Fonction	Responsable BU service
Responsable hiérarchique direct	Présidente
Finalité	Développer les ventes et prendre en charge la production des services dans le respect des coûts et délais, tout en maintenant un bon niveau de qualité.
Missions	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planifier, organiser, diriger et contrôler l'activité de la BU et diriger l'équipe de production 2. Développer le chiffre d'affaire, 3. Elaborer / améliorer les outils et moyens de production,
Missions	Activités (savoir-faire)
1 60 % du temps	<p>Planifier, organiser, diriger et contrôler l'activité de la BU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Superviser le pilotage des sites en exploitation, la réalisation des prestations, et notamment la réalisation des économies d'énergie, - Superviser la réalisation des études énergétiques de bâtiments, et présenter les résultats au client, - Piloter le budget, assurer le reporting <p>Pour cela, Gérer et animer l'équipe de production :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager les collaborateurs (4 actuellement) - Recruter en anticipant les évolutions de l'organisation et des profils, - Accompagner former
2 30 % du temps	<p>Développer le chiffre d'affaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Détecter les opportunités de développement commercial, - Réaliser et présenter les propositions commerciales, vers les clients propriétaires ou exploitants de bâtiments - Gérer la relation commerciale dans la durée
3 10 % du temps	<p>Définir et / ou améliorer les outils et moyens de production :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les méthodes de travail, - Les outils informatiques
Principales liaisons internes/externes	
Internes	<ul style="list-style-type: none"> - BU système, - Administration des ventes,
Externes	<ul style="list-style-type: none"> - Clients,

Compétences requises	
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> - Ingénieur ayant des connaissances dans le domaine du bâtiment tertiaire, de son comportement énergétique et/ou CVC, de son exploitation - Expérience du management de jeunes ingénieurs - Expérience de la relation client, dans un environnement de services - Connaissances dans le domaine du développement logiciel - Maîtrise de l'Anglais technique
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> - Leadership, - Capacités managériales, - Sens de l'anticipation, planification et organisation - Capacité à travailler en environnement mouvant, adaptabilité et souplesse
Évolution possible dans le poste	
Éléments du poste	
Type de contrat	CDI
Durée du travail	Forfait annuel
Mode et niveau de rémunération	60 à 65 K€

Cdi (Portage à étudier)

Localisation : 92

Démarrage : Mai 2013